

Il giorno 17 aprile 2015 si sono incontrate

Fiat Chrysler Automobiles N.V.

e

le Organizzazioni Sindacali nazionali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL
Metalmeccanici e l'Associazione Quadri e Capi Fiat

e hanno effettuato un approfondito esame su quanto illustrato nell'incontro del 16 aprile 2015 tra l'Amministratore Delegato e le OO.SS. relativamente al nuovo sistema retributivo premiale da applicarsi a tutto il settore auto di cui allo schema allegato.

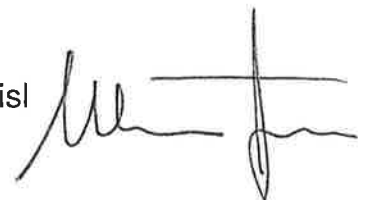
Tale sistema si inquadra nel processo di modernizzazione delle relazioni industriali intrapreso dalle parti con la sottoscrizione del CCSL nel 2011 e prevede il pieno coinvolgimento delle persone di FCA nel perseguimento e raggiungimento degli obiettivi del piano industriale dell'Azienda.

Ciò premesso e fatti salvi gli approfondimenti tecnici e applicativi, le Parti concordano sin da ora l'adozione del sistema.

per FCA


per

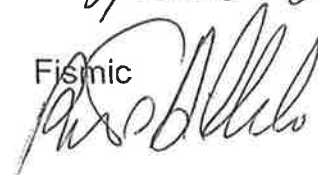
Fim-Cisl



Uilm-Uil



Fismic



UGL Metalmeccanici



AQCF



A. Bonus per Efficienza Stabilimento

In percentuale sulla retribuzione contrattuale annua

Obiettivo di efficienze* del 6% annuo

MATRICE PER IL CALCOLO DEL BONUS

WCM Status	Recuperi di efficienza %				
	<4	4-4,5	4,6-5,4	5,5-6,4	6,5+
No status	0%	1,25%	1,88%	2,50%	3,00%
Bronze	0%	1,88%	2,81%	3,75%	4,50%
Silver	0%	2,50%	3,75%	5,00%	6,00%
Gold	0%	3,00%	4,50%	6,00%	7,20%

* Riduzione dei costi di trasformazione di stabilimento (escluso acquisto dei materiali diretti)

B. Bonus per Raggiungimento Obiettivi Piano Industriale FCA 2015-2018

Importo Bonus, misurato in percentuale sulla retribuzione contrattuale annua, è determinato dal raggiungimento

Obiettivo Risultato Operativo EMEA (escluse JVs)

certificato da un auditor esterno

CRITERI DI EROGAZIONE BONUS

Obiettivo Risultato Operativo	Bonus Risultato Operativo EMEA	Importo garantito prepagato in quote trimestrali*	Importo pagato a fine piano
<80,0%	6,0%	6,0%	0,0%
80,0%	8,0%	6,0%	2,0%
81,0%	8,0%	6,0%	2,2%
...	...	6,0%	...
100,0%	12,0%	6,0%	6,0%
101,0%	12,4%	6,0%	6,4%
...	...	6,0%	...
120,0%	20,0%	6,0%	14,0%
120%+	20,0%	6,0%	14,0%

* Una quota del bonus pari al 6% della retribuzione contrattuale verrà erogata in quote trimestrali dal 2015 al 2018

Semplificazione contrattuale

I Bonus del nuovo sistema retributivo verranno erogati sulla base di **tre fasce** contrattuali

