

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

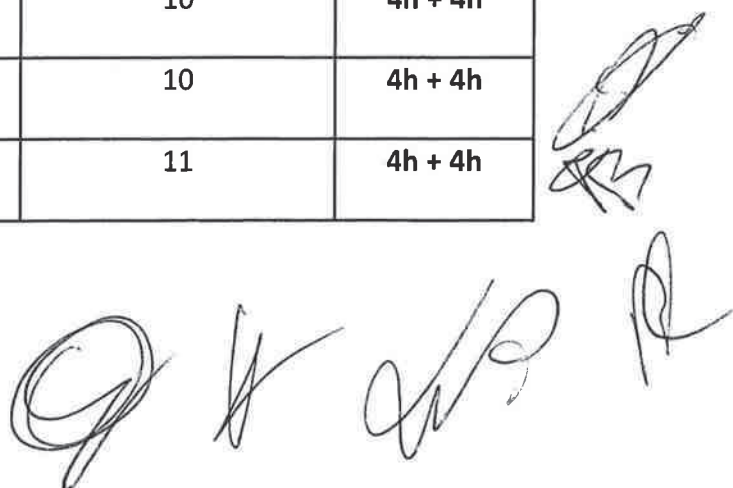
Il giorno 3 aprile 2012 la Fenice qualità per l'ambiente S.p.A., rappresentata dal Dr Erdelyi Kalman, con l'assistenza dell'Unione Industriale di Torino, si è riunita con le Rappresentanze Sindacali Nazionali di FIM, FIOM, UILM, FISMIC per esaminare il progetto formativo dal titolo **“DIRITTO DEL LAVORO: APPROFONDIMENTI E NORMATIVE”** - ID 50769 – da presentare per la richiesta di contributo da parte di Fondimpresa.

Premesso che la formazione è uno strumento strategico di valorizzazione delle risorse umane e contribuisce in modo determinante all'aggiornamento e alla qualificazione di lavoratori e lavoratrici e che come tale diventa uno strumento funzionale alla crescita competitiva ed economica dell'azienda, il piano di formazione ha l'obiettivo di rafforzare le conoscenze in materia di diritto del lavoro e contrattualistica aziendale e coinvolgerà le persone che occupano posizioni di gestione delle risorse umane.

Il piano sarà così strutturato:

- n. 13 edizioni della durata di 8 ore ciascuna ripartite in due moduli di 4h ognuno e coinvolgerà un totale di 140 persone;
- conclusione entro il 31 marzo 2013;

EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENTO CORSI	N.PARTECIPANTI	DURATA
DIRITTO DEL LAVORO 1° EDIZIONE	MELFI	10	4h + 4h
DIRITTO DEL LAVORO 2° EDIZIONE	MELFI	10	4h + 4h
DIRITTO DEL LAVORO 3° EDIZIONE	MELFI	10	4h + 4h
DIRITTO DEL LAVORO 4° EDIZIONE	MELFI	10	4h + 4h
DIRITTO DEL LAVORO 5° EDIZIONE	MELFI	11	4h + 4h

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. One signature is located to the right of the table, and a cluster of four distinct signatures is located below the table.

EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENTO CORSI	N.PARTECIPANTI	DURATA
DIRITTO DEL LAVORO 6° EDIZIONE	CASCINE VICA RIVOLI (TO)	13	4h + 4h
DIRITTO DEL LAVORO 7° EDIZIONE	CASCINE VICA RIVOLI (TO)	13	4h + 4h
DIRITTO DEL LAVORO 8° EDIZIONE	CASCINE VICA RIVOLI (TO)	13	4h + 4h
DIRITTO DEL LAVORO 9° EDIZIONE	CASCINE VICA RIVOLI (TO)	10	4h + 4h
DIRITTO DEL LAVORO 10° EDIZIONE	CASCINE VICA RIVOLI (TO)	10	4h + 4h
DIRITTO DEL LAVORO 11° EDIZIONE	CASCINE VICA RIVOLI (TO)	10	4h + 4h
DIRITTO DEL LAVORO 12° EDIZIONE	CASCINE VICA RIVOLI (TO)	10	4h + 4h
DIRITTO DEL LAVORO 13° EDIZIONE	CASCINE VICA RIVOLI (TO)	10	4h + 4h
TOTALE		140	104h

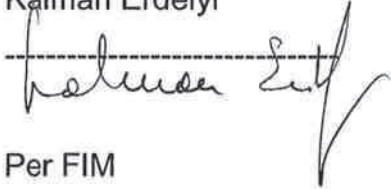
Dopo attento esame del progetto in questione, le parti convengono che il progetto risponde alle esigenze dei lavoratori coinvolti in qualità di destinatari degli interventi formativi.

Si precisa che la formazione avverrà in orario di lavoro e coinvolgerà i dipendenti di tutte le unità operative di Fenice qualità per l'ambiente S.p.A..

Ciò premesso sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al progetto che sarà presentato a Fondimpresa.

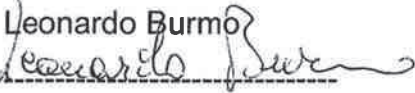
Per Fenice qualità per l'ambiente S.p.A.

Kalman Erdelyi



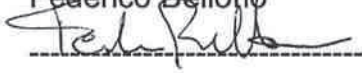
Per FIM

Leonardo Burmo




Per FIOM

Federico Bellono



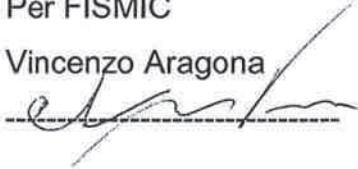
Per UILM

Eros Panicali



Per FISMIC

Vincenzo Aragona



Per l'Unione Industriale di Torino

Alberto Grattagliano



VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 3 aprile 2012 la Fenice qualità per l'ambiente S.p.A., rappresentata dal Dr Erdelyi Kalman, con l'assistenza dell'Unione Industriale di Torino, si è riunita con le Rappresentanze Sindacali Nazionali di FIM, FIOM, UILM, FISMIC per esaminare il progetto formativo dal titolo "**BASIC MANAGEMENT**" - ID 50784 – da presentare per la richiesta di contributo da parte di Fondimpresa.

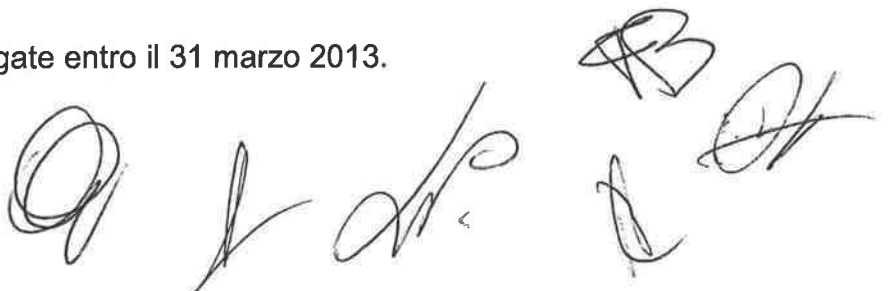
Premesso che la formazione è uno strumento strategico di valorizzazione delle risorse umane e contribuisce in modo determinante all'aggiornamento e alla qualificazione di lavoratori e lavoratrici e che come tale diventa uno strumento funzionale alla crescita competitiva ed economica dell'azienda, il piano di formazione ha l'obiettivo di sviluppare la capacità dei manager o futuri tali relativamente alle aree più importanti di gestione delle problematiche manageriali e dei propri collaboratori.

Il percorso sarà così strutturato:

- ✓ una giornata comune di start up sulle problematiche manageriali
- ✓ n. 3 moduli individuali, a scelta, tra quelli sotto indicati per costruire un percorso formativo personalizzato:
 1. La critica, il rimprovero efficace verso i collaboratori
 2. Dare ordini e controllare (che tipo di leadership)
 3. Addestrare e mostrare, dare e ricevere feedback
 4. Gestire il cambiamento
 5. Apprezzare e comprendere, rispettare il collaboratore
 6. Domandare e ascoltare
- ✓ una giornata conclusiva comune a tutti i partecipanti la formazione.

Nel complesso si svolgeranno **n. 41 edizioni** della durata di 8 ore ciascuna. Il percorso di formazione coinvolgerà un totale di 112 persone ognuna delle quali seguirà 5 edizioni (una giornata di start up, 3 moduli a scelta e una giornata conclusiva) per un totale di 560 partecipazioni.

Le attività formative saranno erogate entro il 31 marzo 2013.



EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENT O CORSI	N. PARTECIPANTI	DURATA
Giornata start up – I EDIZIONE	TORINO	18	8
Giornata start up – II EDIZIONE	TORINO	18	8
Giornata start up – III EDIZIONE	TORINO	16	8
Giornata start up – IV EDIZIONE	TORINO	16	8
Giornata start up – V EDIZIONE	MELFI	22	8
Giornata start up – VI EDIZIONE	MELFI	22	8
1° MODULO: La critica, il rimprovero efficace verso i collaboratori– I EDIZIONE	TORINO	11	8
1° MODULO: La critica, il rimprovero efficace verso i collaboratori – II EDIZIONE	TORINO	11	8
1° MODULO: La critica, il rimprovero efficace verso i collaboratori – III EDIZIONE	TORINO	11	8
1° MODULO: La critica, il rimprovero efficace verso i collaboratori – IV EDIZIONE	TORINO	11	8
1° MODULO: La critica, il rimprovero efficace verso i collaboratori – V EDIZIONE	MELFI	11	8
1° MODULO: La critica, il rimprovero efficace verso i collaboratori – VI EDIZIONE	MELFI	11	8
1° MODULO: La critica, il rimprovero efficace verso i collaboratori – VII EDIZIONE	MELFI	11	8
1° MODULO: La critica, il rimprovero efficace verso i collaboratori – VIII EDIZIONE	MELFI	10	8
1° MODULO: La critica, il rimprovero efficace verso i collaboratori – IX EDIZIONE	TORINO	11	8
2° MODULO: Dare ordini e controllare (che tipo di leadership) – I EDIZIONE	TORINO	12	8
2° MODULO: Dare ordini e controllare (che tipo di leadership) – II EDIZIONE	TORINO	12	8
2° MODULO: Dare ordini e controllare (che tipo di leadership) – III EDIZIONE	TORINO	11	8

AS

R

[Handwritten signatures]

2° MODULO: Dare ordini e controllare (che tipo di leadership) – IV EDIZIONE	TORINO	11	8
2° MODULO: Dare ordini e controllare (che tipo di leadership) – V EDIZIONE	MELFI	13	8
2° MODULO: Dare ordini e controllare (che tipo di leadership) – VI EDIZIONE	MELFI	13	8
2° MODULO: Dare ordini e controllare (che tipo di leadership) – VII EDIZIONE	MELFI	12	8
3° MODULO: Addestrare e mostrare, dare e ricevere feedback – I EDIZIONE	TORINO	12	8
3° MODULO: Addestrare e mostrare, dare e ricevere feedback – II EDIZIONE	TORINO	11	8
3° MODULO: Addestrare e mostrare, dare e ricevere feedback – III EDIZIONE	TORINO	12	8
3° MODULO: Addestrare e mostrare, dare e ricevere feedback – IV EDIZIONE	TORINO	11	8
4° MODULO: Gestire il cambiamento – I EDIZIONE	TORINO	13	8
4° MODULO: Gestire il cambiamento – II EDIZIONE	TORINO	12	8
4° MODULO: Gestire il cambiamento – III EDIZIONE	MELFI	12	8
5° MODULO: Apprezzare e comprendere, rispettare il collaboratore – I EDIZIONE	TORINO	11	8
5° MODULO: Apprezzare e comprendere, rispettare il collaboratore – II EDIZIONE	TORINO	12	8
6° MODULO: Domandare e ascoltare – I EDIZIONE	TORINO	11	8
6° MODULO: Domandare e ascoltare – II EDIZIONE	TORINO	11	8
6° MODULO: Domandare e ascoltare – III EDIZIONE	MELFI	13	8
6° MODULO: Domandare e ascoltare – IV EDIZIONE	MELFI	13	8
Giornata conclusiva – I EDIZIONE	TORINO	18	8
Giornata conclusiva – II EDIZIONE	TORINO	18	8
Giornata conclusiva – III EDIZIONE	TORINO	16	8
Giornata conclusiva – IV EDIZIONE	TORINO	16	8
Giornata conclusiva – V	MELFI	22	8

EDIZIONE			
Giornata conclusiva – VI EDIZIONE	MELFI	22	8
TOTALE		560	328

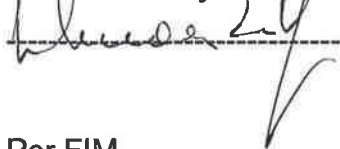
Dopo attento esame del progetto in questione, le parti convengono che il progetto risponde alle esigenze dei lavoratori coinvolti in qualità di destinatari degli interventi formativi.

Si precisa che la formazione avverrà in orario di lavoro e coinvolgerà i dipendenti di tutte le unità operative di Fenice qualità per l'ambiente S.p.A..

Ciò premesso sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al progetto che sarà presentato a Fondimpresa.

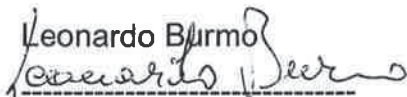
Per Fenice qualità per l'ambiente S.p.A.

Kalman Erdelyi



Per FIM

Leonardo Burmo



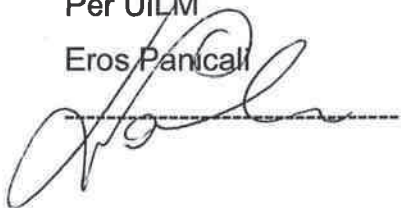
Per FIOM

Federico Bellono



Per UILM

Eros Panicali



Per FISMIC

Vincenzo Aragona



Per l'Unione Industriale di Torino

Alberto Grattagliano



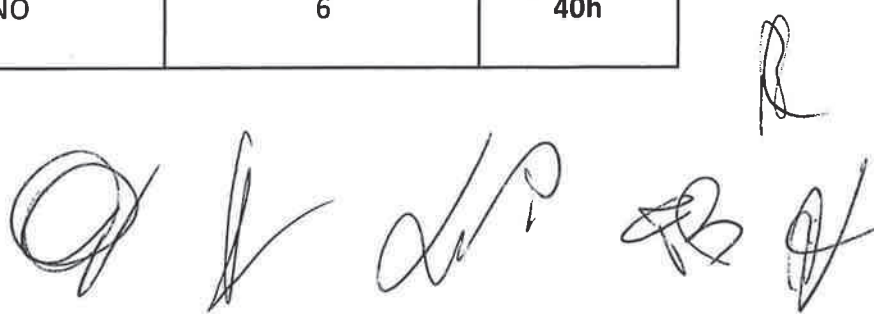
VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 3 aprile 2012 la Fenice qualità per l'ambiente S.p.A., rappresentata dal Dr Erdelyi Kalman, con l'assistenza dell'Unione Industriale di Torino, si è riunita con le Rappresentanze Sindacali Nazionali di FIM, FIOM, UILM, FISMIC per esaminare il progetto formativo dal titolo **“AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE LINGUISTICHE”** - ID 50785 – da presentare per la richiesta di contributo da parte di Fondimpresa.

Premesso che la formazione è uno strumento strategico di valorizzazione delle risorse umane e contribuisce in modo determinante all'aggiornamento e alla qualificazione di lavoratori e lavoratrici e che come tale diventa uno strumento funzionale alla crescita competitiva ed economica dell'azienda, il piano di formazione ha l'obiettivo di rafforzare le conoscenze linguistiche e sarà così strutturato:

- n. 12 edizioni di lingua inglese della durata di 40 ore ciascuna per un totale di 65 partecipanti;
- n. 5 edizioni di lingua francese della durata di 40 ore ciascuna per un totale di 29 partecipanti;
- conclusione entro il 31 marzo 2013;

EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENTO CORSI	N.PARTECIPANTI	DURATA
LINGUA INGLESE 1°SESSIONE	TORINO	4	40h
LINGUA INGLESE 2°SESSIONE	TORINO	5	40h
LINGUA INGLESE 3°SESSIONE	TORINO	6	40h
LINGUA INGLESE 4°SESSIONE	TORINO	5	40h
LINGUA INGLESE 5°SESSIONE	TORINO	6	40h



EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENTO CORSI	N.PARTECIPANTI	DURATA
LINGUA INGLESE 6°SESSIONE	TORINO	6	40h
LINGUA INGLESE 7°SESSIONE	TORINO	5	40h
LINGUA INGLESE 8°SESSIONE	TORINO	6	40h
LINGUA INGLESE 9°SESSIONE	TORINO	5	40h
LINGUA INGLESE 10°SESSIONE	TORINO	6	40h
LINGUA INGLESE 11°SESSIONE	TORINO	5	40h
LINGUA INGLESE 12°SESSIONE	TORINO	6	40h
TOTALE		65	320h
LINGUA FRANCESE 1°SESSIONE	TORINO	6	40h
LINGUA FRANCESE 2°SESSIONE	TORINO	6	40h
LINGUA FRANCESE 3°SESSIONE	TORINO	6	40h
LINGUA FRANCESE 4°SESSIONE	TORINO	5	40h
LINGUA FRANCESE 5°SESSIONE	TORINO	6	40h
TOTALE		29	160h

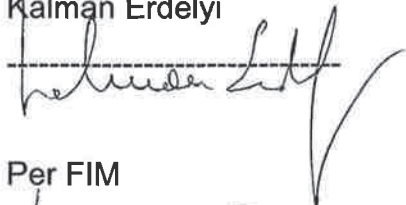
Dopo attento esame del progetto in questione, le parti convengono che il progetto risponde alle esigenze dei lavoratori coinvolti in qualità di destinatari degli interventi formativi.

Si precisa che la formazione avverrà in orario di lavoro e coinvolgerà i dipendenti delle unità operative di Fenice qualità per l'ambiente S.p.A..

Ciò premesso sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al progetto che sarà presentato a Fondimpresa.

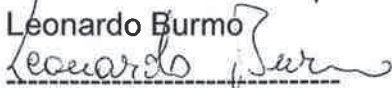
Per Fenice qualità per l'ambiente S.p.A.

Kalman Erdelyi



Per FIM

Leonardo Burmo



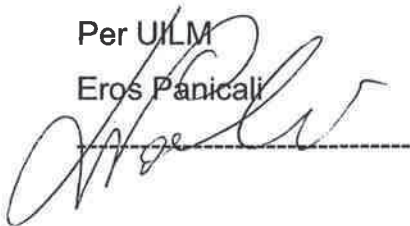
Per FIOM

Federico Bellono



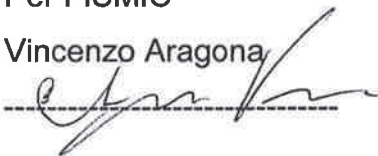
Per UILM

Eros Panicali



Per FISMIC

Vincenzo Aragona



Per l'Unione Industriale di Torino

Alberto Grattagliano

